**EK - YOİKK 2021-2022 DÖNEMİ İÇİN EYLEM ÖNERİ ŞABLONU**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **KONU** | **YAPILACAK FAALİYETİN NİTELİĞİ** | **AMAÇLANAN SONUÇLAR /ÇÖZÜM ÖNERİLERİ** | **SORUMLU KURUM /KURULUŞLAR** | **KONUYLA İLGİLİ DİĞER KURULUŞLAR** | **ÖNGÖRÜLEN TAKVİM** |
| 1. Konu spesifik ve somut bir şekilde ifade edilmelidir.  2. Sorunlar başlık niteliğinde kısa bir biçimde kaleme alınacak, bu kısımda açıklamaya yer verilmemelidir. | Konunun çözüme ulaştırılabilmesi için gerekli olan araç veya faaliyet yazılmalıdır. (Örnek: Kanun Değişikliği, Teknik Altyapının Oluşturulması, Farkındalık Çalışmaları, İdari Düzenleme, Çalışma Raporu vb.) | 1. Genel öneriler yerine somut ve soruna yönelik çözüm önerileri içermelidir.  2. İfadeler açık ve kısa olmalı, muğlak ifadelerden kaçınılmalıdır.  3. Atıfta bulunulan mevzuatın (kanun, yönetmelik, tebliğ vb.) tam adına yer verilmelidir. | Çözümün doğrudan muhatabı olan kurum yazılmalı, doğrudan ilgisi olmayan kurumlara yer verilmemelidir. | Sorunu çözebilmek için sorumlu kuruluşun iş birliği yapmasına ihtiyaç duyabileceği diğer kuruluşlar yazılmalıdır. | Sorunun çözülebilmesi için gereken sürenin sonu yazılmalıdır. (Örnek: Mart 2021) |

**ÖRNEK EYLEM ÖNERİLERİ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **KONU** | **YAPILACAK FAALİYETİN NİTELİĞİ** | **AMAÇLANAN SONUÇLAR /ÇÖZÜM ÖNERİLERİ** | **SORUMLU KURUM /KURULUŞLAR** | **KONUYLA İLGİLİ DİĞER KURULUŞLAR** | **ÖNGÖRÜLEN TAKVİM** |
| Belirli süreli iş sözleşmesinin yapılmasında ve uzatılmasında yasada belirtilen şartların esnekleştirilmesi | Mevzuat değişikliği | 4587 sayılı İş Kanunu’nda gerekli değişiklik yapılarak belirli süreli sözleşmelerin oluşturulmasında “objektif neden aranması” koşulu ve “esaslı bir neden olmadıkça birden fazla üst üste (zincirleme) yapılamaz” kuralında esneklik sağlanmalıdır. | Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı | Sosyal Taraflar | Mart 2021 |
| Telafi ve Denkleştirme sürelerinin uzatılması | Mevzuat değişikliği | 4587 sayılı İş Kanunu’nda gerekli değişiklik yapılarak telafi çalışması yapılacak süre 2 aydan 6 aya çıkarılmalı, işçi onayı aranmamalı, çalışılmayan  Cumartesi günlerinde, günlük çalışma süresini aşmamak üzere telafi çalışması yaptırılabilmeli,  Denkleştirme çalışması yapılabilmesine ilişkin 2 aylık sürenin 4 ay olarak uygulanması sağlanmalıdır. | Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı | Sosyal Taraflar | Mart 2021 |
| Devlet destekleri koordinasyonunun sağlanması | 1. Mevzuat değişikliği 2. İdari düzenleme | Devlet destek ve teşvik süreçlerinin takip edileceği e-devlet çatısı altında bir merkezi yönetim bilgi sistemi geliştirilmesi, tüm başvuruların bu sistem üzerinden alınması ve sonuçlandırılması sağlanmalıdır.  Yerelde bu sistemin yönetilmesini sağlamak üzere koordinasyon ofisleri kurulmalı ve elektronik ortamda işlemleri takip etme sıkıntısı yaşayanlara destek olunmalıdır. Yerelde tek bir ofisten tüm destek ve teşvik başvurularının yapılabilmesi ve takip edilmesi sağlanmalıdır. | Ticaret Bakanlığı | Hazine ve Maliye Bakanlığı; Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı; Ticaret Bakanlığı; Tarım ve Orman Bakanlığı; Çevre ve Şehircilik Bakanlığı; Sağlık Bakanlığı; | Mart 2021 |