



ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü  
Kayseri Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

Sayı : E-44441152-203.01.02.1-00015502093  
Konu : Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık  
Projesi(KİPAP)

15.02.2024

İadeli-Taahhütlü

**KAYSERİ MİMARŞINAN ORGANİZE SANAYİ BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ**

**Mimarsinan OSB. 9.Cadde NO: 18 Melikgazi KAYSERİ**

Kurumumuz tarafından istihdamın korunmasına ve artırılmasına yardımcı olmak üzere düzenlenen aktif işgücü programları kapsamında, imalat sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinin, daha verimli ve katma değerli üretim gerçekleştirmeleri ve ihracat odaklı istikrarlı büyümeye katkı sağlayabilmeleri için gençler başta olmak üzere nitelikli kadın işgücünün yetiştirilmesi ve iş arayanların işgücü piyasasında talep edilen becerilere sahip olmasını temin etmek üzere Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) başvuruları başlamıştır.

Proje kapsamında istihdam edilen ve 0-66 ay arasında çocuğu bulunan kadınlara aylık 3.000 TL ödeme yapılacak olup, çocukların kreş/gündüz bakımevine gönderilmesi zorunluluğu da bulunmamaktadır. Proje kapsamında İl Müdürlüğümüze ilk etapta tahsis edilen kontenjan 39 kişi olup işverenlerden gelecek talepler doğrultusunda kontenjan artırımı/ aktarımı olması halinde ayrıca duyuru yapılacaktır.Bu kapsamda yazımız ekinde yer alan usul ve esaslardaki şartları sağlayan ve yararlanmak isteyen işverenlerin **19-26.02.2024 tarih aralığında** İŞKUR e-sube üzerinden başvuru yapmaları gerekmektedir.

Söz konusu projeye ilişkin bilgi notu ve uygulamaya esas mevzuat yazımız ekinde sunulmuş olup projenin daha çok yararlanıcıya ulaşmasını teminen üye işverenlere duyurulması hususunda gereğini bilgilerinize arz /rica ederim.

Ayşe AK  
İl Müdür V.

Ek:

- 1- Bilgi Notu
- 2- Uygulama Usul ve Esasları

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/iskur-ebys>

Belge Doğrulama Kodu: 8982B32F-E9E1-49B2-A432-6B8BE2C02CE9

Adres: SELİMİYE MAH.OSMAN KAVUNCU BULVARI NO:429  
MELİKGAZİ/KAYSERİ

Telefon No: 0352 231 1245 Faks No: 0352 232 1768  
e-Posta: omer.tekten@iskur.gov.tr İnternet Adresi: www.iskur.gov.tr  
KEP Adresi: kaysericalismaveiskurumu@hs01.kep.tr

Ayrıntılı bilgi için: Ömer TEKTEN  
İş Ve Meslek Danışmanı  
Telefon No: 0352 231 1245





**KADIN İSTİHDAMI İÇİN POZİTİF AYRIMCILIK(KİPAP)  
PROJESİ BİLGİ NOTU**

Kurumumuz tarafından istihdamın korunmasına ve artırılmasına yardımcı olmak üzere düzenlenen aktif işgücü programları kapsamında, imalat sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinin, daha verimli ve katma değerli üretim gerçekleştirmeleri ve ihracat odaklı istikrarlı büyümeye katkı sağlayabilmeleri için gençler başta olmak üzere nitelikli kadın işgücünün yetiştirilmesi ve iş arayanların işgücü piyasasında talep edilen becerilere sahip olmasını temin etmek üzere Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Proje(KİPAP)başvuruları başlamıştır.Ayrıca 0-66 ay arasında çocuğu bulunan kadınlara istihdam edilmeleri halinde aylık 3.000 TL ödeme yapılacak olup, çocukların kreş/gündüz bakımevine gönderilmesi zorunluluğu da bulunmamaktadır.

Proje kapsamında İl Müdürlüğümüze ilk etapta tahsis edilen kontenjan 39 kişi olup işverenlerden gelecek talepler doğrultusunda kontenjan artırımı/ aktarımı yapılması halinde ayrıca duyuru yapılacaktır.

Bu kapsamda usul ve esaslarda yer alan şartları sağlayan işverenlerin **19-26.02.2024 tarih aralığında** İŞKUR e-sube üzerinden başvuru yapmaları gerekmektedir.

**Başvuruların yapılması ve değerlendirilmesi**

**19-26.02.2024 tarih aralığında** İŞKUR e-sube üzerinden “*Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Proje(KİPAP)*” ekranından tam ve eksiksiz olarak başvuru yapan işverenler arasından **sırasıyla;**

- Başvuru tarihinden önceki iki yıl içerisinde Kurum tarafından yaptırım uygulanmamış olan işyerlerine,
- Daha önce uzun vadeli sigorta primi yatırılmamış olan katılımcı adaylarını işe alacak işyerlerine,
- Program kapsamındaki katılımcıları engelli olan işyerlerine,
- Başvuru tarihi itibarıyla destek verilen ilde işbaşı eğitim programlarından yararlanmayan işyerlerine,

d) Engelli çalıştırma yükümlülüğü bulunan işverenin engelli açığı bulunmayan işyerlerine,

İl Müdürlüğümüz bünyesinde yer olan “*Talep Değerlendirme Komisyonunca*” yukarıda yer alan kriterlere göre işveren tespit işlemi yapılarak sonuç işverene yazılı olarak bildirilecektir.

#### **Destekten yararlanabilecek işyerleri**

- ✓ Destekten sadece imalat sektöründe faaliyet gösteren özel sektör işyerleri yararlanabilir. *(Bu kontrol SGK sicil numarasında yer alan NACE Koduna göre yapılır.)*
- ✓ Katılımcının işe alınacağı işyeri için, işe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasının iki ve üzerinde olması gerekir. Çalışan sayısının hesaplanmasında ortaya çıkan tüm küsuratlar yukarı yuvarlanır.
- ✓ İşverene destek ödemesi yapılabilmesi için ilgili ayda çalışan sayısı, iki kişiden az olamaz ve program başlangıç ayından önceki aydaki çalışan sayısının yüzde onundan düşük olamaz. Çalışan sayısına ilişkin hesaplama ise ilgili işyeri için SGK’ya verilen aylık prim ve hizmet belgeleri veya muhtasar ve prim hizmet beyannameleri ile bildirilen toplam prim gün sayısı otuza bölünerek yapılacak olup bu hesaplamada ortaya çıkan tüm küsuratlar yukarı yuvarlanır.
- ✓ İşveren program başlangıcından önceki altı aylık ortalama çalışan sayısının en fazla yüzde onuna kadar katılımcı talebinde bulunabilir. Hesaplama ortaya çıkan tüm küsuratlar yukarı yuvarlanır.

Tüm şartları sağlayan işyerlerine destek verilebilmesi için katılımcının destek verilen sürenin **iki katından az olmamak üzere istihdam edileceğinin işveren tarafından taahhüt edilmesi zorunludur.**

#### **Destek verilecek katılımcılar**

- a) İşe giriş tarihi itibarıyla Kuruma kayıtlı **kadın işsiz olmak**,
- b) İşe giriş tarihi itibarıyla Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak,
- c) İşe giriş tarihinden önceki son bir ayda uzun vadeli sigorta kolları kapsamında sigortalı olmamak,
- ç) İşe giriş tarih itibarıyla **18 yaşından büyük 35 yaşından küçük olmak** [18 yıl 00 ay 00 gün (dahil) ile 34 yaş 11 ay 29 gün (dahil)]
- d) İşverenin eşi, ikinci dereceye kadar kan veya kayın hısımlı olmamak,

- e) Kurum tarafından düzenlenen mesleki eğitim kursu veya işbaşı eğitim programı kapsamında bekleme süresine tabi olmamak,
- f) İşe giriş tarihi itibarıyla kurs veya programlara katılmama yönünde yaptırım uygulanmıyor olmak,
- g) İşe giriş tarihinden önceki on iki aylık dönemde söz konusu işyerinin bağlı bulunduğu vergi numarası altında yer alan herhangi bir işyerinde istihdam edilmemiş olmak.

### **Başvuru belgeleri**

- ✓ İşyerini temsil yetkisi bulunan kişi/kişiler tarafından imzalanmış başvuru taahhüt belgesi,
- ✓ İşyeri türüne göre Ticaret Sicil Gazetesi'nin ya da başvuru tarihi itibarıyla geçerli oda kaydı belgelerinin aslı veya onaylı örneği *(Onaylı örneğin geçerli olabilmesi için belgenin aslının görülmesi gerekmektedir.)*,
- ✓ İşyerini temsil yetkisi bulunan kişinin/kişilerin, imza sirküleri ya da imza beyannamesi ile işyerini temsile yetkili olduklarını gösterir belge *(Onaylı örneğin geçerli olabilmesi için belgenin aslının görülmesi gerekmektedir.)*,
- ✓ İşyerinin vergi levhası örneği

Destek kapsamında, il müdürlüğü tarafından gerek görülmesi halinde işverenden ve katılımcıdan ilave bilgi ve/veya belge talep edilebilir.

### **Destek süresi**

- ✓ Katılımcının işe alındığı aydan başlamak üzere **en fazla üç ay** için destek sağlanır.
- ✓ Her bir katılımcı için bir ayda en az yirmi gün ve üzeri prim yatırılan aylar için destek verilir.

### **Destek içeriği ve tutarları**

- ✓ Destek, kapsam dâhilinde olan işyerlerinde istihdam edilen katılımcılar için işverene yapılacak **ücret, prim ve vergi giderlerini kapsar.**
- ✓ Destek, işveren tarafından her ay için katılımcıya yapılan ücret ödemesi ile katılımcı için SGK'ya yapılan sigortalı ve işveren hissesi prim ödemeleri ile Hazine ve Maliye Bakanlığı'na yapılan gelir vergisinin **tamamını kapsar.**
- ✓ Her bir katılımcı için işverene aylık **25.000 TL'ye kadar ücret, prim ve vergi desteği** sağlanır.

**Çocuk Bakım Desteği**

- ✓ Her katılımcı yalnızca bir çocuk için çocuk bakım desteğine hak kazanır.
- ✓ Çocuk bakım desteğinden yalnızca ilgili ayın ilk günü itibarıyla 0-66 ay arasında çocuğu bulunan kadınlar faydalanabilir. Gün hesabı yapılarak program başlangıç tarihi itibarıyla 0-66 ay aralığında çocuğu olan kadınların (66 ay dâhil) destekten yararlanması sağlanır. Destek sürecinde çocuğun 66 aydan büyük olması halinde ilgili ayda destek verilmez.
- ✓ Çocuk bakım desteği kapsamında katılımcıya aylık 3.000 TL ödenir. Bu ödeme katılımcı adına 20 ve üzerinde prim yatırılan aylar için yapılır.
- ✓ Çocuk bakım desteği nakit olarak doğrudan katılımcılara ödenir. Katılımcıların çocuk bakım desteğine hak kazanabilmesi için bu maddedeki tüm şartları sağlaması yeterli olup çocukların kreş/gündüz bakımevine gönderilmesi zorunluluğu bulunmamaktadır.

# KADIN İSTİHDAMI İÇİN POZİTİF AYRIMCILIK PROJESİ KAPSAMINDA ÜRETİM SÜRECİNE KATILIM PROGRAMININ YÜRÜTÜLMESİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

## BİRİNCİ BÖLÜM

### Amaç

**MADDE 1 – (1)** Bu usul ve esasların amacı Türkiye İş Kurumu (Kurum) tarafından istihdamın korunmasına ve artırılmasına yardımcı olmak üzere düzenlenen aktif işgücü programları kapsamında, **imalat sektöründe faaliyet gösteren** ve belirli şartları taşıyan işyerlerinin, daha verimli ve katma değerli üretim gerçekleştirmeleri ve ihracat odaklı istikrarlı büyümeye katkı sağlayabilmeleri için gençler başta olmak üzere nitelikli kadın işgücünün yetiştirilmesi ve iş arayanların işgücü piyasasında talep edilen becerilere sahip olmasını temin etmek üzere Kurum tarafından uygulanan Üretim Sürecine Katılım Programının yürütülmesine ilişkin usul ve esasları belirlemektir. Ayrıca program kapsamında uygulanacak çocuk bakımına yönelik nakit desteği ile kadınların işgücü piyasasına geçişlerinin kolaylaştırılması ve bakım sorumluluklarının yükünü paylaşarak istihdamlarının desteklenmesi amaçlanmaktadır.

### Kapsam

**MADDE 2 – (1)** Üretim Sürecine Katılım Programının kapsamı, başvuru ayı itibarıyla, Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalı ortalaması iki ve üzerinde olan, Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi kapsamında belirlenen uygulama illerinde ve imalat sektörlerinde faaliyet gösteren özel sektör işyerleri tarafından 18 yaşından büyük ve 35 yaşından küçük Kuruma kayıtlı kadın işsizler arasından olmak şartıyla, 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında işe alınanların, ilgili mevzuatta yer alan tüm şartları sağlamaları kaydıyla işe alındıkları ilk aydan başlamak üzere üç aylık dönem için prim, vergi ve ücret desteğinin Kurum tarafından işverene ödenmesi ve şartları sağlayan kadınlara çocuk bakım desteği sağlanmasıdır.

### Dayanak

**MADDE 3 – (1)** Bu usul ve esaslar, 4 sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 617 inci maddesine dayanılarak hazırlanmış olup yapılacak destek ödemeleri Avrupa Birliği fonu ile finanse edilen IPA Birinci Döneminde yürütülen “İş Hayatında Kadınlar

Programı” kapsamında harcanmayan ulusal katkı tutarından Kuruma aktarılan kaynak kullanılarak yapılır.

(2) Bu usul ve esasların uygulanmasına ilişkin koordinasyon Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülecek olup belirlenen kapsamdaki iş ve işlemler ise program uygulanan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilir.

### **Tanımlar**

**MADDE 4 – (1)** Bu usul ve esaslarda geçen;

- a) Çocuk bakım desteği:** Üretim Sürecine Katılım Programından yararlanan kadınlara ödenen aylık nakit desteğini,
  - b) Destek:** İstihdam sürecinde işverenlere sağlanacak ücret, sigorta primi ve vergi desteğini,
  - c) Genel müdürlük:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünü,
  - ç) Hizmet merkezi:** Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine bağlı olarak kurulan birimi,
  - d) İl müdürlüğü:** Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünü,
  - e) İşveren:** Programdan yararlanma şartlarını sağlayan gerçek veya tüzel kişileri,
  - f) Katılımcı:** Üretim Sürecine Katılım Programından yararlanan işverenin sigortalısını,
  - g) Kurum:** Türkiye İş Kurumunu,
  - ğ) Program:** İş arayanların işgücü piyasasında talep edilen becerilere sahip olmasını temin etmek üzere uygulanan Üretim Sürecine Katılım Programını,
  - h) Program sözleşmesi:** Üretim Sürecine Katılım Programı sözleşmesini,
  - ı) SGK:** Sosyal Güvenlik Kurumunu,
  - i) Zorunlu istihdam süreci:** Üretim Sürecine Katılım Programı sonrasında katılımcının istihdam edilmesi gereken asgari süreyi,
- ifade eder.

### **Yetki ve sorumluluk**

**MADDE 5 - (1)** Bu usul ve esaslara bağlı olarak yapılacak iş ve işlemlere ilişkin yetki ve sorumluluk il müdürlüğü ve hizmet merkezine aittir. Programın etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülebilmesi için il müdürlüğü ve hizmet merkezi tarafından gerekli tedbirler alınır. İl müdürlüğü veya hizmet merkezinin yanı sıra Genel Müdürlüğün de inceleme ve denetim yetkisi bulunmaktadır. Ayrıca yapılan incelemelere ve denetimlere bağlı olarak il müdürlüğü veya hizmet merkezi iş ve işlemlerin durdurulması ya da iptal edilmesi gibi hak ve yetkilere sahiptir.



## İKİNCİ BÖLÜM

### **Başvuruların yapılması ve değerlendirilmesi**

**MADDE 6 -** (1) Destekten yararlanmak isteyen işyerlerinin, talep edilen bilgi ve belgeleri eksiksiz olarak il müdürlüğüne ileterek başvuruda bulunmaları gerekir.

(2) İstenen bilgi ve belgeleri ibraz eden işyerlerinin destekten yararlanıp yararlanmayacaklarına ilişkin il müdürlüğü tarafından gerekli kontroller yapılarak sonuç işverene bildirilir.

(3) Program kapsamında belirli bir kontenjan tahsis edilmesi ve tahsis edilen kontenjandan daha fazla başvuru yapılması durumunda yapılan başvurularda sırasıyla;

a) Başvuru tarihinden önceki iki yıl içerisinde Kurum tarafından yaptırım uygulanmamış olan işyerlerine,

b) Daha önce uzun vadeli sigorta primi yatırılmamış olan katılımcı adaylarını işe alacak işyerlerine,

c) Program kapsamındaki katılımcıları engelli olan işyerlerine,

ç) Başvuru tarihi itibarıyla destek verilen ilde işbaşı eğitim programlarından yararlanmayan işyerlerine,

d) Engelli çalıştırma yükümlülüğü bulunan işverenin engelli açığı bulunmayan işyerlerine,

öncelik verilir.

(4) İşyerlerinin aynı öncelik düzeyinde olması durumunda ise il müdürlüğü tarafından yapılacak değerlendirme neticesinde destek verilecek işyerleri belirlenir.

### **Destekten yararlanabilecek sektörler**

**MADDE 7 -** (1) Destekten Genel Müdürlük tarafından belirlenen imalat sektörlerinde faaliyette bulunan işyerleri öncelikli olarak yararlanabilecek olup sektörün belirlenmesinde katılımcıların istihdam edileceği işyerinin SGK sicil numarasında yer alan NACE Kodunun ilk iki hanesi esas alınır.

(2) İşyerinin destekten yararlanmaya devam edebilmesi için destek süresince Genel Müdürlük tarafından belirlenecek sektörlerde faaliyette bulunmaya devam etmesi zorunludur.

### **Destekten yararlanabilecek işyerleri**

**MADDE 8 -** (1) Destekten sadece belirlenen sektörlerde veya bu sektörlerden yeterli başvuru alınamaması durumunda Genel Müdürlük tarafından belirlenecek sektörlerde faaliyette bulunan özel sektör işyerleri yararlanabilir.

(2) 10/12/2033 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli I, II, III ve IV sayılı cetvellerde yer alan kurum ve kuruluşlar ile belediyeler ve il özel idareleri, belediyeler ve il özel idareleri tarafından kurulan birlik ve işletmeler, bütçeden yardım alan kuruluşlar ile özel kanunla kurulmuş diğer kamu kurum, kurul, üst kurul ve kuruluşları, kamu iktisadi teşebbüsleri ve bunların bağlı ortaklıkları ile müessese ve işletmeleri ve sermayesinin %50'sinden fazlası kamuya ait olan diğer ortaklıklara ait işverenler destekten yararlanamaz.

(3) Kurs veya programlardan yararlanmama şeklinde yasaklılık uygulanan işyeri yaptırım süresince destekten yararlanamaz.

(4) Başvuru tarihinden önceki son bir yıl içerisinde mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde, çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyerleri destekten yararlanamaz.

(5) Destek ödemesi yapılabilmesi için işverene ait banka hesap numarası, ilgili ayda katılımcılara ücret ödemesi yapıldığına dair belgeler/dekontlar, ödeme yapılacak aya ilişkin SGK tahakkuk fişleri ile önceki aya ait ödendiğini gösterir banka dekontu ve sigortalı hizmet listesi, ödeme yapılacak tarih itibarıyla işyerinin 6183 sayılı Kanunun 22/A maddesi kapsamında; Hazine ve Maliye Bakanlığı'na bağlı tahsil dairelerine vadesi geçmiş borcunun ve ayrıca ilgili mevzuat kapsamında SGK'ya muaccel prim ve idari para cezası borcunun bulunmaması veya borcun tecil edilmiş ve taksitlendirilmiş ya da yapılandırılmış olması ve Kurum tarafından takip edilen idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve zammı borcu olmadığına ilişkin belgeler ile destek verilecek katılımcının sigorta primi teşviki, destek ve indirimlerden hangi tutarda yararlandığını gösterir belgelerin belirlenen sürede ibraz edilmesi gerekir.

(6) Katılımcının işe alınacağı işyeri için, işe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasının iki ve üzerinde olması gerekir. Çalışan sayısının hesaplanmasında ortaya çıkan tüm küsuratlar yukarı yuvarlanır.

(7) İşyerinin çalışan sayısı belirlenirken katılımcının işe alındığı işyeri için işe alındığı aydan önceki son altı aylık dönemde SGK'ya verilen aylık prim ve hizmet belgeleri veya muhtasar ve prim hizmet beyannameleri ile bildirilen toplam prim gün sayısı yüz seksene bölünerek hesaplama yapılır.

(8) İşverene destek ödemesi yapılabilmesi için ilgili ayda çalışan sayısı, iki kişiden az olamaz ve program başlangıç ayından önceki aydaki çalışan sayısının yüzde onundan düşük

olamaz. Çalışan sayısına ilişkin hesaplama ise ilgili işyeri için SGK'ya verilen aylık prim ve hizmet belgeleri veya muhtasar ve prim hizmet beyannameleri ile bildirilen toplam prim gün sayısı otuza bölünerek yapılacak olup bu hesaplamada ortaya çıkan tüm küsuratlar yukarı yuvarlanır.

(9) İşveren program başlangıcından önceki altı aylık ortalama çalışan sayısının en fazla yüzde onuna kadar katılımcı talebinde bulunabilir. Hesaplama ortaya çıkan tüm küsuratlar yukarı yuvarlanır.

(10) Tüm şartları sağlayan işyerlerine destek verilebilmesi için katılımcının destek verilen sürenin iki katından az olmamak üzere istihdam edileceğinin işveren tarafından taahhüt edilmesi zorunludur.

### **Destek verilecek katılımcılar**

**MADDE 9 – (1)** Destek kapsamındaki katılımcının aşağıdaki koşulları taşıyor olması gerekir.

- a) İşe giriş tarihi itibarıyla Kuruma kayıtlı kadın işsiz olmak,
- b) İşe giriş tarihi itibarıyla Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak,
- c) İşe giriş tarihinden önceki son bir ayda uzun vadeli sigorta kolları kapsamında sigortalı olmamak,
- ç) İşe giriş tarih itibarıyla 18 yaşından büyük 35 yaşından küçük olmak [18 yıl 00 ay 00 gün (dahil) ile 34 yaş 11 ay 29 gün (dahil)],
- d) İşverenin eşi, ikinci dereceye kadar kan veya kayın hısımları olmamak,
- e) Kurum tarafından düzenlenen mesleki eğitim kursu veya işbaşı eğitim programı kapsamında bekleme süresine tabi olmamak,
- f) İşe giriş tarihi itibarıyla kurs veya programlara katılmama yönünde yaptırım uygulanmıyor olmak,
- g) İşe giriş tarihinden önceki on iki aylık dönemde söz konusu işyerinin bağlı bulunduğu vergi numarası altında yer alan herhangi bir işyerinde istihdam edilmemiş olmak.

(2) Destek kapsamında, il müdürlüğü veya hizmet merkezi tarafından gerek görülmesi halinde katılımcılara ilişkin şartların sağlanıp sağlanmadığının kontrolü için işverenden ilave bilgi ve/veya belge talep edilebilir.

### **Başvuru belgeleri**

**MADDE 10 - (1)** Başvuru sırasında aşağıda sayılan belgelerden ilgili olanların il müdürlüğüne/hizmet merkezine ibraz edilmesi gerekir:

a) İşyerini temsil yetkisi bulunan kişi/kişiler tarafından imzalanmış başvuru taahhüt belgesi,

b) İşyeri türüne göre Ticaret Sicil Gazetesi'nin ya da başvuru tarihi itibarıyla geçerli oda kaydı belgelerinin aslı veya onaylı örneği (Onaylı örneğin geçerli olabilmesi için belgenin aslının görülmesi gerekmektedir.),

c) İşyerini temsil yetkisi bulunan kişinin/kişilerin, imza sirküleri ya da imza beyannamesi ile işyerini temsile yetkili olduklarını gösterir belge (Onaylı örneğin geçerli olabilmesi için belgenin aslının görülmesi gerekmektedir.),

ç) İşyerinin vergi levhası örneği.

(2) Gerekli görülmesi halinde, il müdürlüğü/hizmet merkezi tarafından işyerine ilişkin ilave bilgi ve belge de talep edilebilir.

#### **Destek süresi**

**MADDE 11 - (1)** Katılımcının işe alındığı aydan başlamak üzere en fazla üç ay için destek sağlanır.

(2) Her bir katılımcı için bir ayda en az yirmi gün ve üzeri prim yatırılan aylar için destek verilir.

(3) Programın başladığı gün itibarıyla ilgili ayın kalan süresi yirmi günden az ise işveren için destek ödemesi takip eden aydan itibaren başlar.

#### **Destek içeriği ve tutarları**

**MADDE 12 - (1)** Destek, kapsam dâhilinde olan işyerlerinde istihdam edilen katılımcılar için işverene yapılacak ücret, prim ve vergi giderlerini kapsar.

(2) Destek, işveren tarafından her ay için katılımcıya yapılan ücret ödemesi ile katılımcı için SGK'ya yapılan sigortalı ve işveren hissesi prim ödemeleri ile Hazine ve Maliye Bakanlığı'na yapılan gelir vergisinin tamamını kapsar.

(3) Her bir katılımcı için işverene aylık 25.000 TL'ye kadar ücret, prim ve vergi desteği sağlanır.

(4) Öncelikle işveren tarafından destek kapsamında istihdam edilen katılımcılara ücret ödemeleri gerçekleştirilir. İşverenden talep edilen belgelerin il müdürlüğüne ibraz edilmesi ve gerekli kontrollerin sağlanmasının ardından ilgili ayın ödemesi gerçekleştirilir.

(5) Katılımcının ilgili ayda yirmi günden az olmamak üzere kıst olarak çalıştırılması ve işveren tarafından kıst ödeme yapılması durumunda destek ödemesi de kıst olarak gerçekleştirilir.

(6) Destek ödemesi yapılacak katılımcı için herhangi bir sigorta primi, ücret veya vergi teşvik ve desteğinden yararlanılmış olması durumunda bu tutarlar katılımcı için ödenecek destek tutarından düşülür.

### **Destek ödemesi için diğer şartlar**

**MADDE 13 -** (1) Zorunlu istihdam sürecinde katılımcı sadece destek kapsamında işe başlatıldığı işyerinin bağlı bulunduğu vergi numarası altında yer alan işyerlerinde istihdam edilmek zorundadır.

(2) Zorunlu istihdam sürecinde katılımcının işten çıkarılması veya katılımcının ayrılması durumunda yerine ayrılma tarihinden itibaren en geç otuz gün içerisinde destekten yararlanma şartlarını taşıyan kişinin istihdam edilmesi gerekir.

(3) Zorunlu istihdam sürecinde asgari istihdamda kalma süresi değerlendirilirken kişiler için sebebine bakılmaksızın ilgili ay içerisinde yirmi gün ve üzeri prim yatırılan aylar esas alınacak olup on dokuz gün ve altında prim yatırılan aylar zorunlu istihdam süresinin hesabında dikkate alınmaz. Zorunlu istihdam sürecinde yirmi gün ve üzerinde prim yatırılan aylar tam olarak kabul edilir.

(4) Yirmi gün ve daha fazla süreyle destek verilen katılımcılar için işverenin istihdam yükümlülüğü doğar.

(5) Program, destek süresi ve zorunlu istihdam süreciyle birlikte en çok on sekiz ay içerisinde tamamlanır.

(6) İşverenin hak ediş ayındaki ortalama çalışan sayısında programın başlangıcından önceki aydaki çalışan sayısına göre yüzde 10'dan fazla azalma olması halinde işverene o ay için destek verilmez. Destek verilmeyen bu ay üç aylık yararlanma süresinden düşülür.

(7) Destekten yararlanan dönemde katılımcının işveren tarafından işten çıkarılması veya kendi isteğiyle işten ayrılması halinde bu kişi için program sona erer. İşten çıkarılan veya kendi isteği ile işten ayrılan katılımcı için yirmi gün ve daha fazla süreyle sigorta primi ödenmesi durumunda işverene ödeme yapılır; yirmi günden az süreyle programa devam eden katılımcılar için işverene ödeme yapılmaz. İşveren tarafından işten çıkarılan veya kendi isteğiyle işten ayrılan kişi için destek ödemesi yapılmış ise işten çıkış tarihi itibarıyla zorunlu istihdam süreci başlar.

(8) Katılımcı için yapılacak destek ödemesi, istenen belgelerin ibraz edilmesinin ardından mücbir sebepler hariç en geç on beş iş günü içerisinde gerçekleştirilir.

(9) Destek ödemesi yapılabilmesi için istenen belgelerin ödeme yapılacak ayı takip eden ikinci ayın otuzuna kadar il müdürlüğüne ibraz edilmesi gerekir. Aksi takdirde ilgili ay için destek ödemesi yapılmaz. Bu tarihten sonra katılımcılar için aylık prim ve hizmet belgeleri/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde yapılan güncelleme/düzeltilme işlemleri destek ödeme tutarının hesaplanmasında dikkate alınmaz.

(10) Kıst ödeme yapılacak ayda katılımcı adına sigorta primi ödenen gün sayısı esas alınarak ödeme yapılır.

(11) Zorunlu istihdam edilmesi gereken süreden daha az süreyle istihdam edilen kişiler için yapılan ödemeler istihdam edilen süre düşüldükten sonra istihdam edilmeyen süre için kıst olacak şekilde en son ödeme yapılan tarihten itibaren işletilecek yasal faiziyle birlikte işverenden tahsil edilir ve bu işyeri tespit tarihinden itibaren yirmi dört ay süreyle bu programdan yararlandırılmaz. Bu kapsamda destek ödemesi devam eden katılımcı bulunması halinde bu kişiler destekten yararlanmaya devam eder.

(12) Katılımcı için yapılacak ödemeler 5018 sayılı Kanunun Dördüncü Bölümü "Harcama Yapılması" başlığı altındaki hükümler ve konuyla ilgili 27/6/2007 tarihli ve 26565 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sosyal Güvenlik Kurumları Harcama Belgeleri Yönetmeliğindeki hükümlerine uygun olarak gerçekleştirilir.

### **Çocuk Bakım Desteği**

**MADDE 14 -** (1) Kadınların çocuk bakım desteğinden yararlanabilmesi için programa katılım şartlarını sağlaması gerekir. Her katılımcı yalnızca bir çocuk için çocuk bakım desteğine hak kazanır.

(2) Çocuk bakım desteğinden yalnızca ilgili ayın ilk günü itibarıyla 0-66 ay arasında çocuğu bulunan kadınlar faydalanabilir. Gün hesabı yapılarak program başlangıç tarihi itibarıyla 0-66 ay aralığında çocuğu olan kadınların (66 ay dâhil) destekten yararlanması sağlanır. Destek sürecinde çocuğun 66 aydan büyük olması halinde ilgili ayda destek verilmez.

(3) Katılımcı evlatlık edindiği ve/veya velayeti altında bulunan çocuk için de bu madde kapsamındaki şartları taşıması halinde çocuk bakım desteğinden yararlanır.

(4) Çocuk bakım desteği kapsamında katılımcıya aylık 3.000 TL ödenir. Bu ödeme katılımcı adına 20 ve üzerinde prim yatırılan aylar için yapılır. Katılımcı adına 20 günden az prim yatırılan aylarda katılımcıya çocuk bakım desteği verilmez.

(5) Katılımcının programdan ayrılması halinde katılımcı çocuk bakım desteğinden yararlanamaz.

6) Çocuk bakım desteği nakit olarak doğrudan katılımcılara ödenir. Katılımcıların çocuk bakım desteğine hak kazanabilmesi için bu maddedeki tüm şartları sağlaması yeterli olup çocukların kreş/gündüz bakımevine gönderilmesi zorunluluğu bulunmamaktadır.

### **Diğer Hususlar**

**MADDE 15 - (1)** Program kapsamında istihdam edilecek kişilerden iş sağlığı ve güvenliği eğitimi almamış olanlara, işveren tarafından mesleğin özelliği dikkate alınarak en az temel düzeyde olmak üzere mesleğin gerektirdiği iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verilmesi zorunludur.

(2) Katılımcı tarafından iş sözleşmesinin, 4857 sayılı İş Kanununun 24 üncü maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan hükümlere istinaden feshedilmesi halinde katılımcı için daha önce gerçekleştirilen destek ödemeleri ödeme tarihinden itibaren yasal faiziyle işverenden tahsil edilir.

(3) İşveren tarafından iş sözleşmesinin, 4857 sayılı İş Kanununun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan hükümlere istinaden feshedilmesi halinde katılımcı, program kapsamında aynı veya başka işveren tarafından destekten tekrar yararlandırılmaz.

(4) Destek veya zorunlu istihdam sürecinde işveren ve katılımcı arasında meydana gelebilecek uyuşmazlıklarda 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri geçerli olup bu hususlarda Kurumun herhangi bir sorumluluğu yoktur.

(5) Destek veya zorunlu istihdam sürecinde belirlenen şartlara aykırılık olduğunun genel zamanaşımı süresi içinde teftiş veya inceleme yoluyla ya da yargı kararı ile tespiti halinde gerekli iş ve işlemler tesis edilir.

(6) Destek veya zorunlu istihdam sürecinde iş sözleşmesinin feshedilmesi halinde, durumun fesih kararı alan tarafça yazılı olarak ve gerekçeleriyle birlikte en geç üç iş günü içinde il müdürlüğüne bildirmesi gerekir.

(7) Destek veya zorunlu istihdam sürecinde Kurumun genel denetim yetkisi kapsamında yapılan denetim dışında Genel Müdürlük, il müdürlüğü veya hizmet merkezi personeli tarafından işyeri ziyareti gerçekleştirilebilir. İşveren bu ziyaretlerin gerçekleştirilmesi için gerekli kolaylığı göstermekle yükümlüdür.

(8) Fazla ve yersiz ödemeye sebep olan işverenlere yapılan destek ödemesi, ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile birlikte tahsil edilir.

(9) Destek ödemesi yapılacak kişi için hangi tutarda vergi, SGK primi ve ücret ödendiğini gösterir belgelerin ibraz edilmesi zorunludur.

(10) Destek ödemesi ve istihdam yükümlülüğüne ilişkin olarak bu Usul ve Esaslarda hüküm bulunmayan hallerde sırasıyla aktif işgücü hizmetleri mevzuatı, ilgili Kurum mevzuatı ve genel hükümler uygulanır. Uygulamada ortaya çıkan tereddütler, öncelikle il müdürlüğü tarafından bunun mümkün olmaması halinde ise Genel Müdürlük tarafından çözüme kavuşturulur.